



بیمارستان حضرت فاطمه الزهرا (س) رباط کریم



موضوع: آموزش ارتقاء طبقه، رتبه و تبدیل

وضعیت کارکنان

تهیه و تنظیم: واحد اداری و کارگزینی

تایید کننده: تیم اجرایی بیمارستان

تاریخ تدوین: ۱۳۹۸/۰۱/۲۷

تاریخ بازنگری: اردیبهشت ماه ۱۴۰۴

کد پمفلت: RFZH-O.U- 1

تلفنهای تماس: ۵۶۴۳۳۷۷۱-۵۶۴۳۳۷۷۷

۵۶۴۳۳۷۷۵-۵۶۴۳۳۷۷۰ و بعد از شماره گیری ،

شماره داخلی ۱۷۶ را شماره گیری کنید.

منبع: طبق مفاد قوانین و مقررات کتاب قانون

مدیریت خدمات کشوری و بخشنامه ابلاغ شده از

سوی منابع انسانی دانشگاه علوم پزشکی ایران

قابل توجه همکاران ، رسمی ، رسمی آزمایشی و

پیمانی و قراردادی:

کارمند در طول سنوات خدمتی خود مشمول دریافت ارتقای شغلی و رتبه شغلی ذیل می شود:

۱. کارشناس هر ۴ سال یکبار باتوجه به افزایش سنوات خدمتی مشمول دریافت ارتقای طبقه می شود اولین طبقه در بدو استخدام برای کارشناس طبقه ۵ می باشد هر ۶ سال یکبار مشمول دریافت رتبه می گردد که رتبه ها شامل (مقدماتی، پایه، ارشد، خبره، عالی) می باشد

در بدو استخدام کارمند دارای **رتبه مقدماتی** می باشد و باتوجه به میانگین ارزشیابی هر ۶ سال منتهی به آخر و امتیاز آموزشی به شرح ذیل ارتقای رتبه می یابد

رتبه پایه: میانگین نمره ارزشیابی ۶ ساله منتهی به آخر، باید ۷۰ امتیاز و میزان ساعت آموزشی از ۳۰۰ ساعت کمتر نباشد

رتبه ارشد: میانگین نمره ارزشیابی ۶ ساله منتهی به آخر، باید ۷۵ امتیاز و میزان ساعت آموزشی از ۲۵۰ ساعت کمتر نباشد

رتبه خبره: میانگین نمره ارزشیابی ۶ ساله

منتهی به آخر، باید ۸۰ امتیاز و میزان

ساعت آموزشی از ۲۰۰ ساعت کمتر نباشد

سوالات متداول:

در خصوص تبدیل وضعیت از پیمانی به رسمی

آزمایشی: (سه تا پنج سال از پیمانی شدن

کارمند سپری شده باشد) با درخواست

کتبی کارمند و ارزشیابی سه سال آخر و

رضایت مسئولین مربوطه قابل انجام می باشد

در خصوص تبدیل وضعیت از رسمی

آزمایشی به رسمی قطعی: (یک تا سه سال از

رسمی آزمایشی شدن کارمند سپری شده

باشد) با درخواست کتبی کارمند و ارزشیابی

سه سال آخر و رضایت مسئولین مربوطه و

ارائه گواهی دوره توجیهی بدو

استخدام قابل انجام می باشد.